



Pemerintah
Kabupaten Bengkayang
LKIP Kecamatan Teriak
Tahun 2025



BerAKHLAK **#** bangga
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif **melayani**
bangsa



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas kemurahan dan Anugerah-Nya sehingga Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan ketentuan, dalam rangka memenuhi Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta sebagai salah satu bahan acuan /rujukan dalam Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Bupati Bengkayang tentang Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Pemerintah, Laporan Keterangan Pertanggungjawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah, dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Masyarakat.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Teriak merupakan wujud Pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang telah digariskan dan kebijakan operasional di Kecamatan Teriak dalam rangka pencapaian visi dan misi Kecamatan Teriak serta sebagai alat umpan balik untuk melakukan perbaikan dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan dimasa yang akan datang.

Kami berharap Laporan Kinerja Kecamatan Teriak ini berguna sebagai tambahan masukan bagi pengelolaan dan penataan serta peningkatan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan prima kepada masyarakat.

Demikian disajikan Laporan Kepala Kantor Camat Teriak terkait yang didukung dengan data perjanjian kinerja, yang diperoleh dan disepakati



serta ditandatangani langsung oleh Kepala Daerah Pemerintah Kabupaten Bengkayang diharapkan dapat digunakan sebagai salah satu bahan evaluasi yang objektif bagi Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkayang dalam menilai kinerja dan pertanggungjawaban Kepala Kantor Camat Teriak yang bersangkutan.

Bana, 28 Januari 2026

Plt. CAMAT TERIAK

TARIGAN, A. Md. AF

Penata Tk. 1 / III.d

NIP.19690410 200604 1 001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
BAB I : PENDAHULUAN	4
A. Gambaran Umum Kecamatan Teriak	4
1. Pendahuluan	4
2. Susunan Organisasi	4
3. Tugas Pokok dan Fungsi	5
4. Sumber Daya Aparatur (SDA)	10
5. Sumber Daya Keuangan	10
6. Sarana dan Prasarana	12
B. Permasalahan Utama Kecamatan Teriak (<i>Strategic Issued</i>)	13
a. Maksud dan Tujuan Penyusunan LKIP	16
b. Sistematika Penyusunan LKIP	17
BAB II : PERENCANAAN KINERJA	20
A. Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Teriak	21
1. Visi	22
2. Misi	23
3. Tujuan dan Sasaran	23
4. Kebijakan dan Program	25
B. Perjanjian Kinerja (PK)	25
BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA	27
A. Capaian Kinerja Organisasi	27
1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Tahun Berjalan	29
2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan Beberapa Tahun terakhir	32
3. Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra	31
4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta Solusi yang dilakukan... ..	34
5. Analisis atas efisiensi penggunaan Sumber Daya	37
6. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun kegagalan Pencapaian	40
B. Realisasi Anggaran	40
1. Program dan Anggaran	40
2. Target Kinerja Tahun 2025.....	41
BAB IV : PENUTUP	52
a. Kesimpulan	52
b. Saran	53



BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM KECAMATAN TERIAK

1. Pendahuluan

Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dibentuk berdasarkan Perda Nomor 04 tahun 2001 tentang Pembentukan Organisasi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang merupakan unsur pembantu pimpinan Pemerintah Kabupaten dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati. Kecamatan merupakan unsur pelaksana Tugas proses Pemerintah Kabupaten, Pembangunan dan Kemasyarakatan dan Keputusan Bupati Nomor 61 Tahun 2020 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok, dan Fungsi Tata Kerja Pemerintah Kecamatan di Kabupaten Bengkayang.

Berdasarkan Peraturan Daerah dan Keputusan Bupati tersebut Kecamatan Teriak adalah unsur pembantu Kepala Daerah Kabupaten Bengkayang yang dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Kepala Daerah. Kecamatan Teriak mempunyai Tugas Pokok melakukan kewenangan Daerah dibidang Pemerintahan, pembangunan dan Kemasyarakatan di Kecamatan Teriak.

2. Susunan Organisasi

Struktur Organisasi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 61 Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Camat
2. Sekretaris Kecamatan
3. Sub. Bagian Administrasi Umum dan Kepegawaian
4. Sub. Bagian Rencana Kerja dan Keuangan



5. Seksi Pemerintahan
6. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
7. Seksi Perekonomian dan Pembangunan
8. Seksi Kesejahteraan Sosial
9. Kelompok Jabatan Fungsional

Sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 32 Tahun 2008 tersebut, tugas pokok dan fungsi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang, adalah sebagai berikut :

3. Tugas Pokok dan Fungsi

1. Camat

- Tugas Pokok Camat : adalah melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati sesuai karakteristik wilayah, kebutuhan daerah dan tugas pemerintahan lainnya berdasarkan Peraturan Perundang-undangan.
- Fungsi :
 - a. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - b. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - c. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Perundang-undangan;
 - d. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
 - e. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan;
 - f. Membina penyelenggaraan pemerintahan Desa dan / atau Kelurahan;
 - g. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan Desa atau Kelurahan;
 - h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.
 - i. Melaksanakan wewenang pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah.



Adapun tugas pokok dan fungsi masing-masing Bagian/Bidang adalah sebagai berikut :

2. Sekretaris Kecamatan

- Tugas Pokok : membantu Camat dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan dan memberikan pelayanan administrasi kepada seluruh perangkat/aparatur Kecamatan.
- Fungsi :
 - a. Penyusunan program kerja Kecamatan.
 - b. Pengelolaan administrasi keuangan.
 - c. Pengelolaan administrasi kepegawaian, organisasi dan tatalaksana.
 - d. Pengelolaan urusan umum, kearsipan dan kehumasan serta keprotokolan.
 - e. Pengelolaan perlengkapan dan rumah tangga Kecamatan.
 - f. Pelaksanaan evaluasi, pengendalian dan pelaporan program kerja Kecamatan .
 - g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat.

Dalam Menjalankan fungsinya Sekretaris Kecamatan dibantu oleh Sub. Bagian yang terdiri dari :

1. Sub. Bagian Administrasi Umum dan Kepegawaian

- Tugas Pokok : Membantu Sektaris Camat dalam menyiapkan bahan untuk perumusan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis di bidang tata usaha umum dan kepegawaian Kecamatan.
- Fungsi :
 - a. Koordinasi penyelenggaran urusan tata usaha umum dan kepegawaian Sekrtariat Kecamatan.
 - b. Menginventarisasi permasalahan-permasalahan yang berhubungan dengan tata usaha umum dan kepegawaian Sekretariat Kecamatan dan menyiapkan petunjuk pemecah masalah.
 - c. Menyiapkan dan memelihara catatan-catatan arsip, buku-buku, dokumentasi yang menjdi tanggungjawab pimpinan (arsiparis Sekretariat Kecamatan)



- d. Memberikan pelayanan keperluan ruang Camat serta mengatur para tamu yang akan menghadap Camat;
- e. Menginventarisasi dan mengadakan kebutuhan ATK di Sekretariat Kecamatan;
- f. Mengelola Administrasi kepegawaian lingkup Sekretariat Kecamatan;
- g. Pelaksanaan Tugas lain dibidang tata usaha umum dan kepegawaian yang diberi oleh Sekretaris Camat;

2. Sub Bagian Program, Keuangan dan Aset

- Tugas Pokok : Membantu Sekretaris Camat dalam menyiapkan untuk perumusan kebijakan, pedoman dan petunjuk teknis di bidang Rencana Kerja dan Keuangan Kecamatan Teriak.
- Fungsi :
 - a. Penyusunan program kerja di Sub. Bagian Rencana Kerja dan Keuangan;
 - b. Penyusunan Laporan Penilaian Kinerja Kecamatan;
 - c. Penyusunan Penetapan Kinerja Kecamatan;
 - d. Penyusunan Laporan Keuangan Kecamatan baik tahunan maupun periodik;
 - e. Penyusunan bahan laporan pelaksana program kerja dan Laporan Keuangan Kecamatan;
 - f. Pelaksanaan Tugas lain dibidang Rencana Kerja kegiatan yang diserahkan oleh Sekretaris Camat;

3. Seksi Pemerintahan

- Tugas Pokok : membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan.
- Fungsi :
 - a. Penyusunan program kerja di bidang pemerintahan;
 - b. Pengumpulan dan pengolahan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang pemerintahan;
 - c. Penyusunan bahan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Kecamatan;



- d. Pelaksanaan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan/atau Kelurahan;
- e. Pengelolaan administrasi kependudukan dan catatan sipil ;
- f. Pelaksanaan pembinaan di bidang ideologi dan kesatuan bangsa ;
- g. Penyusunan bahan koordinasi dan fasilitasi kegiatan penyelenggaraan pemilihan umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku ;
- h. Pelaksanaan pelayanan umum di bidang pemerintahan;
- i. Penyusunan bahan evaluasi, pengendalian dan pelaporan di bidang pemerintahan;
- j. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat;

4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban

- Tugas Pokok : membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan ketentraman dan ketertiban umum.
- Fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja di bidang ketentraman dan ketertiban umum;
 - b. Pengumpulan dan pengolahan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang ketentraman dan ketertiban umum;
 - c. Penyusunan bahan koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
 - d. Pelaksanaan pembinaan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;
 - e. Penyusunan bahan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
 - f. Pelaksanaan pelayanan umum dibidang ketentraman dan ketertiban umum;
 - g. Penyusunan bahan evaluasi, pengendalian dan pelaporan di bidang ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat;



h. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat.

5. Seksi Ekonomi dan Pembangunan

- Tugas Pokok : membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan ekonomi dan pembangunan.
- Fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja dibidang ekonomi dan pembangunan;
 - b. Pengumpulan dan pengolahan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang ekonomi dan pembangunan;
 - c. Penyusunan bahan koordinasi dibidang ekonomi dan pembangunan;
 - d. Penyusunan bahan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitasi pelayanan umum;
 - e. Pelaksanaan pembinaan dan fasilitasi dibidang ekonomi dan pembangunan;
 - f. Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan serta pemantauan ekonomi masyarakat;
 - g. Pengkoordinasian pelaksanaan pembangunan swadaya masyarakat;
 - h. Pelaksanaan pelayanan umum dibidang ekonomi dan pembangunan;
 - i. Penyusunan bahan evaluasi, pengendalian dan pelaporan di bidang ekonomi dan pembangunan;
 - j. Pelaksanan tugas lain yang diberikan oleh Camat.

6. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

- Tugas Pokok : membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan kesejahteraan sosial.
- Fungsi:
 - a. Penyusunan program kerja dibidang kesejahteraan sosial;
 - b. Pengumpulan dan pengolahan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang kesejahteraan sosial;



- c. Penyusunan bahan koordinasi dibidang kesejahteraan sosial;
- d. Penyusunan bahan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- e. Penyusunan program kerja dibidang Pendidikan ;
- f. Pelaksanaan pembinaan dibidang kemasyarakatan dan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- g. Penyiapan bahan fasilitasi kegiatan dibidang keagamaan;
- h. Pelaksanaan pelayanan umum dibidang kemasyarakatan;
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Camat.

7. Kelompok Jabatan Fungsional

- Tugas : terdiri dari sejumlah Pegawai Negeri Sipil dalam jenjang jabatan fungsional tertentu berdasarkan bidang keahlian dan keterampilan tertentu, serta bertanggungjawab kepada Camat melalui Sekretaris Camat.

4. Sumber Daya Aparatur (SDA)

Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang tersedia dikantor Camat Teriak Tahun 2025 sebanyak 15 Orang dan PPPK sebanyak 4 orang

❖ Jumlah pegawai menurut Pangkat dan golongan :

- Golongan IV	0 orang
- Golongan III	12 orang
- Golongan II	3 orang
- PPPK	4 Orang

Jumlah 19

❖ Jumlah Pegawai menurut Eselon	6 orang
- Eselon III	1 orang
- Eselon IV	5 orang
- Staf Non Eselon	13 Orang
❖ Jumlah Pegawai menurut pendidikan	
- Paska Sarjana (S2)	0 orang
- Sarjana (S1)	9 orang
- Diploma D4	0 orang
- Diploma D3	1 orang



- SLTA /SMK 8 orang
- SLTP 0 orang
- SD 0 orang

Tabel 1
Komposisi Pegawai Berdasarkan
Status Kepegawaian, Golongan dan Jenis Kelamin

NO	STATUS / JENIS KELAMIN		GOL. I				GOL. II				GOL. III				GOL. IV				JUM - LAH
			a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	D	a	b	C	d	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	1	2	3	4	
I	PNS	L							1	2	3	2	3	4			1		16
		P							1		1								2
JUMLAH PNS																		18	
II	CPNS	L	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
		P	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH CPNS																			
JUMLAH TOTAL																		19	

Dalam rangka meningkatkan pelayanan dan profesionalisme aparatur akan terus dilakukan upaya-upaya peningkatan kualitas sumber daya aparatur melalui berbagai pendidikan dan pelatihan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi di Kantor Camat Teriak. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagaimana tersebut di atas, perlu didukung oleh aparatur pemerintah yang memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas.



5. Sumber Daya Keuangan.

Dana yang tersedia untuk mendukung kelancaran pelaksanaan tugas bersumber dari Dana Rutin dan Pembangunan APBD Kabupten Bengkayang.

Penganggaran Dana untuk kegiatan baik langsung maupun tidak langsung merupakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang, telah mengacu kepada Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 melalui Rencana Kerja Anggaran (RKA).

Anggaran Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang adalah sebagai berikut :

No.	URAIAN	ANGGARAN TAHUN 2025
A.	BELANJA TIDAK LANGSUNG	
	- Belanja Pegawai	Rp. 1.692.311.373,-
	Jumlah Belanja Tidak Langsung	<u>Rp. 1.692.311.373,-</u>
B.	BELANJA LANGSUNG	
	- Belanja Pegawai	Rp. 0,00
	- Belanja Barang dan Jasa	Rp. 327.747.880,-
	- Belanja Modal	Rp. 10.080.000,-
	Jumlah Belanja Langsung	<u>Rp.337.827.880,-</u>

6. Sarana dan Prasarana

Dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Teriak menggunakan sarana dan prasarana yang terdiri dari :

No.	URAIAN	SATUAN	JUMLAH	KETERANGAN
1.	Gedung Kantor	Unit	1	
2.	Rumah Dinas Camat	Unit	1	
3.	Kedaraan Roda 4	unit	1	
4.	Kendaraan Roda 2	unit	4	
5.	Bak air	Unit	1	
6.	Lemari besi / metal	buah	1	
7.	Lemari Kayu / rak kayu	buah	4	



8.	Filling Cabinet	buah	5	
9.	Brankas	buah	1	
10.	Sound System	Paket	1	
11.	Meja Kompor	Unit	1	
12.	Meja kayu /rotan	Unit	1	
13.	Meja makan	Unit	1	
14.	Kursi rapat	buah		
15.	Kursi tamu	Unit	3	
16.	Kursi Tunggu 3 susun	Unit	-	
17.	Kursi sofa	set	3	
18.	Lemari Kaca	buah	1	
19.	Lemari pakaian	Buah	1	Rumah Dinas
20.	Kulkas	Unit	1	
21.	AC Unit	Unit	1	Rusak
22.	Kipas angin	Unit	1	
23.	Dispenser	Unit	1	
24.	Kompor gas	Unit	1	
25.	Wireless	Unit	1	
26.	Pompa air	buah	1	
27.	PC. Unit	Unit	1	Rusak
28.	Laptop Acer	Unit	2	
29.	Printer	Buah	1	
30.	Scenner	Unit	1	
31.	Kursi kerja	Unit	1	
32.	UPS	Unit	1	
33.	Stabillizer	Unit	1	
34.	Leptop Asus	Unit	4	
35.	Kursi Plastik	Buah	50	
36.	Kursi Susun	Buah	40	

B. Permasalahan Utama Kecamatan Teriak (Strategic Issued)

Penyelenggaraan tugas dan fungsi Pemerintahan di Kecamatan Teriak sesuai dengan Peraturan Bupati Bengkayang Nomor 61 Tahun 2020 tentang Struktur Organisasi, tugas pokok, fungsi dan Tata



Kerja Pemerintah Kecamatan dan Desa, harus didukung oleh berbagai aspek, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian yang serius adalah Kemampuan SDM sebagai Perencanaan dan pelaksana program, pembiayaan yang memadai dan sarana dan prasarana yang mendukung.

Khusus untuk tingkat Kinerja pelayanan di Kecamatan Teriak Sudah cukup baik, sesuai tugas dan fungsi masing-masing bidang yang ada, namun demikian masih ada beberapa hal yang menjadi masalah dalam melaksanakan tugas agar kinerja semangkin baik dan sesuai dengan tuntutan *Good Government*. Berbagai kendala dan hambatan dalam melaksanakan tugas antara lain menyangkut sarana/fasilitas yang mendukung pelaksanaan tugas sehari –hari, yaitu :

1. Kendaraan Roda Dua yang sangat minim guna pelayanan ke desa-desa yang tersebar di wilayah Kecamatan Teriak.
2. Kurangnya Pemahaman dari masing-masing personil akan tugas pokok dan fungsinya
3. Kemampuan dari SDM yang masih harus ditingkatkan.

Berbagai kendala di atas sangat mempengaruhi dalam pencapaian Visi dan Misi Kecamatan Teriak, khususnya dan Kabupaten Bengkayang pada umumnya. Adapun Visi Kabupaten Bengkayang adalah : ***”Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Bengkayang yang maju, mandiri, sejahtera dan Berdaya Saing ditopang pemerintahan yang bersih dan terbuka”***. Guna mewujudkan visi tersebut perlu disusun program –program yang mengandung misi untuk mencapai sasaran yang diinginkan, dimana dalam program tersebut memuat berbagai kegiatan, kegiatan – kegiatan yang dilaksanakan tersebut dimaksud untuk mewujudkan masyarakat Kabupaten Bengkayang seperti yang diharapkan.

Khususnya untuk Kecamatan Teriak berbagai kendala dan hambatan tersebut akan sangat mempengaruhi dalam mewujudkan Visi dan Misi Kabupaten Bengkayang tersebut, karena untuk mewujudkan semua kondisi yang diharapkan tentu perlu didukung pula oleh



kemampuan SDM yang profesional. Pelayanan Prima dari Kecamatan Teriak mutlak didukung oleh kedua aspek tersebut.

Tantangan dan peluang yang diharapkan dapat dipaparkan sebagai berikut :

1. Tantangan

- ✓ Tingkat pemahaman dari masyarakat yang berurusan (menyangkut prosedur pelayanan) atas berbagai persoalan dan permasalahan yang ada, terkadang tidak dipahami dengan baik.
- ✓ Kondisi geografis Desa yang luas dan menyebar di wilayah Kecamatan.
- ✓ Tingkat kemampuan SDM terutama Aparat Desa yang kurang memahami peraturan –peraturan yang berhubungan dengan bidang tugasnya, terutama menyangkut pelayanan masyarakat di Desa.
- ✓ Infrastruktur di beberapa tempat masih lemah dan perlu adanya pengembangan untuk memudahkan dalam pemberian pelayanan.

2. Peluang

- ✓ Adanya kerjasama yang baik antara masyarakat pengguna jasa, aparat Desa dan Kecamatan dalam melaksanakan tugas pemerintahan di Kecamatan.
- ✓ Banyaknya potensi alam yang perlu digali untuk kesejahteraan masyarakat, SDM yang cukup memadai untuk melaksanakan pembangunan.
- ✓ Adanya inisiatif, daya tanggap dan keinginan yang tinggi dalam menyelesaikan tugas – tugas yang ada dengan baik.

Berdasarkan berbagai masalah dan hambatan, tantangan dan peluang, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja pelayanan pada Kecamatan Teriak perlu ditingkatkan dengan menyediakan saran/prasarana pendukung kegiatan melalui pengadaan berbagai fasilitas yang dibutuhkan, peningkatan profesionalisme para aparatur Pemerintah, baik pada tingkat Desa maupun pada tingkat Kecamatan.

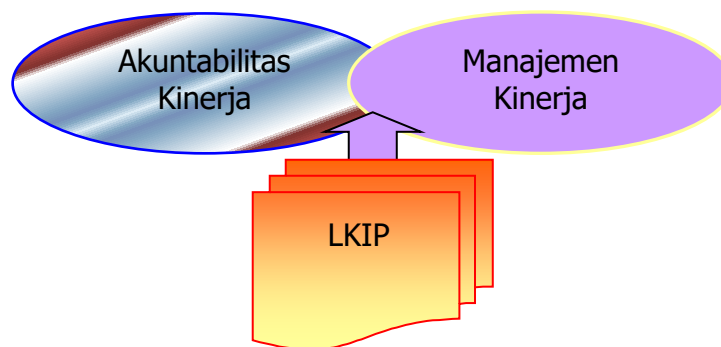
Untuk mencapai Visi dan Misi Kecamatan Teriak perlu disusun program-program yang terarah dengan tetap memperhatikan berbagai kendala dan peluang yang ada. Berbagai kelemahan-kelemahan yang ditemukan dalam penyelenggaraan pemerintah di Kecamatan Teriak akan diminimalisir, sedangkan berbagai peluang-peluang yang ada akan dimanfaatkan dengan sedemikian rupa agar menjadi kekuatan yang dapat mendorong percepatan pembangunan di wilayah Kecamatan Teriak.

a. Maksud dan Tujuan Penyusunan LKIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahunan Mempunyai dua fungsi Utama. Pertama laporan Kinerja merupakan sarana bagi Kecamatan Teriak untuk menyampaikan Pertanggungjawaban Kinerja kepada seluruh *stakeholders*. Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang. Dua fungsi utama LKIP tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKIP oleh setiap instansi pemerintah.

Gambar I.1.

Maksud dan Tujuan Penyusunan LKIP 2025



Maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKIP Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Aspek Akuntabilitas Kinerja bagi keperluan Eksternak organisasi, menjadikan LKIP 2025 sebagai sarana pertanggungjawaban Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang atas capaian Kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2025. Esensi capaian kinerja yang berhasil



dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana Visi, Misi dan tujuan/sasaran strategis telah dicapai sampai dengan Tahun 2025.

2. Aspek Manajemen Kinerja, bagi keperluan Internal organisasi, menjadikan LKIP 2025 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja manajemen oleh Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang bagi upaya-upaya perbaikan kinerja di masa mendatang. Untuk setiap celah kinerja yang ditemukan, manajemen Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dapat merumuskan strategi pemecahan masalahnya sehingga capaian Kinerja Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dapat ditingkatkan secara berkelanjutan.

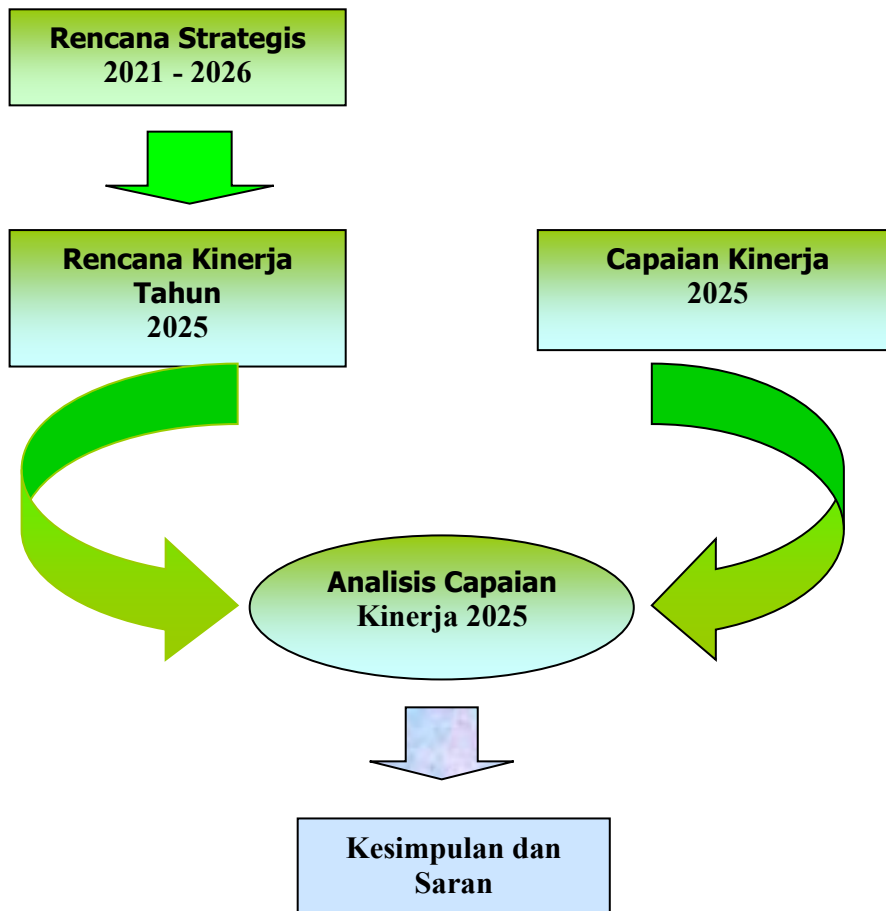
b. Sistematika Penyusunan LKIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang Tahun 2025 disajikan sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Juknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Bengkayang Tahun 2025 adalah



Bagan Alur Pikir Penyusunan LKIP



Uraian singkat masing - masing bab adalah sebagai berikut :

Bab 1 : Pendahuluan; menjelaskan umum organisasi, secara ringkas profil Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang Kabupaten Bengkayang, menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan LKIP, serta sistematikan

Bab 2 : Perencanaan Strategis; menjelaskan dan menguraikan ringkasan Perjanjian kinerja untuk tahun 2025.

Bab 3 : Akuntabilitas Kinerja; menyajikan Capaian kinerja Organisasi, untuk setiap saaran tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi tahun berjalan
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;



3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Kecamatan Teriak Tahun 2025-2029
4. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative situasi yang telah dilakukan
5. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja

Uraian selanjutnya adalah Akuntabilitas Keuangan yang menyajikan alokasi dan realisasi anggaran yang telah disediakan dalam Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah tahun 2025.

Bab 4 : Penutup; menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang tahun 2025 dan menguraikan saran yang diperlukan bagi perbaikan kinerja dimasa datang.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Rencana Strategis Pembangunan Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang merupakan dokumen perencanaan taktis strategis yang menjabarkan potret permasalahan pembangunan perindustrian, perdagangan dan koperasi serta indikasi program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk memecahkan permasalahan dimaksud secara terencana dan bertahap melalui sumber pembiayaan APBD, dengan mengutamakan kewenangan wajib disusul kewenangan lainnya sesuai dengan prioritas dan kebutuhan.

Rencana Strategis Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang berkedudukan dan berfungsi antara lain sebagai alat bantu yang terukur bagi rujukan penilaian kinerja Kepala Dinas pada setiap akhir tahun anggaran dengan menggunakan sedapat mungkin lima tolok ukur, yaitu masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Agar Rencana Strategis yang telah disusun ini dapat mendatangkan manfaat bagi pembangunan Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang ke depan, maka dalam implementasinya perlu adanya komitmen, semangat, tekad, kemauan, kemampuan dan etos kerja yang tinggi, yang ditunjukkan melalui kesungguhan, kejujuran dan keterbukaan oleh segenap pegawai yang ada di Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang.

Rencana Strategis ini merupakan proses yang berkelanjutan, oleh karena itu agar mampu beradaptasi dan responsif terhadap perkembangan situasi yang terjadi baik bidang ekonomi, politik maupun sosial budaya, maka secara periodik perlu diupayakan untuk dilakukan revisi baik secara parsial maupun menyeluruh.

Guna merealisasikan dan mewujudkan Visi, dijabarkan dalam misi yang akan dicapai dalam kurun waktu tertentu. Dengan melakukan analisis internal dan eksternal, kemudian, misi ini dijabarkan dan dituangkan dalam tujuan dan sasaran strategis organisasi, yang merupakan kondisi



spesifik yang ingin dicapai oleh organisasi dalam memenuhi visi misinya. Tujuan dan sasaran tersebut dijabarkan kembali dalam konsepsi yang lebih operasional dalam bentuk strategi, untuk mencapai tujuan dan sasaran.

Sasaran dan program yang telah ditetapkan berdasarkan Rencana Strategis, dijabarkan dalam Perencanaan Kinerja yang merupakan proses penyusunan rencana kinerja untuk suatu tahun tertentu. Perencanaan kinerja merupakan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan pada awal setiap tahun anggaran, seiring dengan penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi pemerintah untuk mencapainya dalam tahun yang bersangkutan.

Dokumen rencana kinerja terdiri dari sasaran, indikator sasaran, program, kegiatan, dan indikator kinerja kegiatan. Selain itu, juga berisi informasi mengenai keterkaitan kegiatan dengan sasaran, kebijaksanaan, dan program. Keselarasan dan keterkaitan dalam penentuan sasaran, program, dan kegiatan beserta indikator kerjanya, sangat menentukan pencapaian tujuan dan sasaran instansi yang telah ditetapkan berdasarkan Rencana Strategisnya.

A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) KECAMATAN TERIAK

Perencanaan strategis mengandung pernyataan Visi dan Misi, tujuan, strategis (sasaran) dan kebijakan yang realistis untuk mengantisipasi perkembangan, perubahan dan tantangan masa depan yang semakin kompleks. Perubahan tersebut harus disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil (**outcome**) yang diharapkan.

Untuk mengantisipasi perkembangan, perubahan dan tantangan masa depan, serta meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap pelayanan prima dalam usaha menuju status kondisi yang lebih baik, Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang harus mempersiapkan diri agar tetap eksis dan unggul dengan senantiasa mengupayakan perubahan kearah



perbaikan, serta mengarahkan anggota organisasi dalam pengambilan keputusan tentang masa depan Kecamatan Teriak, membangun operasi dan prosedur untuk mencapainya dan menentukan ukuran keberhasilan/kegagalannya berupa indikator Kinerja keluaran (output) dan atau kinerja hasil (outcome)

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2025 merupakan implementasi Rencana Strategis Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang periode tahun 2025 – 2029, sebagai tolak ukur pelaporan kinerja Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang.

1. Visi

Visi merupakan cara pandang jauh kedepan tentang kemana Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang akan diarahkan dan apa yang akan dicapai.

Dalam mengantisipasi tantangan kedepan menuju kondisi yang diinginkan, Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang secara terus menerus mengembangkan peluang dan inovasi agar tetap eksis dan unggul dengan senantiasa mengupayakan perubahan ke arah perbaikan. Perubahan tersebut harus disusun dalam tahapan yang terencana, konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas kinerja yang berorientasi pada pencapaian hasil (outcomes).

Visi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang telah ditetapkan dengan mempertimbangkan nilai-nilai sebagai berikut :

”Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Bengkayang yang maju, mandiri, sejahtera dan Berdaya Saing ditopang pemerintahan yang bersih dan terbuka”.

Makna yang terkandung dalam visi tersebut adalah :

- (1) Meningkatkan Pelayanan prima kepada masyarakat dan menciptakan kesejahteraan melalui pengelolaan sumber daya alam dan sumber daya manusia.
- (2) Meningkatkan sumber daya manusia yang cerdas, sehat dan beriman serta berdaya saing.



2. Misi

Pernyataan misi mengandung makna yang mencerminkan pandangan organisasi tentang kemampuan dirinya. Pernyataan misi merupakan hal yang sangat penting untuk mengarahkan kegiatan Pemerintah Kabupaten Bengkayang untuk lebih eksis dan dapat mengikuti efek global otonomi daerah.

Berkaitan dengan hal tersebut, maka Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang menetapkan misi ke 2 sebagai berikut :

Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Peduli, Bersih, Terbuka, Tegas, Amanah, Dan Berwibawa Yang Berorientasi Pada Pelayanan Publik Yang Prima Berbasis Teknologi Komunikasi Dan Informasi Serta Penguatan Kemitraan Pemerintah Dengan Dunia Usaha Dan Masyarakat.

Adapun makna yang terkandung dari Misi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang adalah sebagai berikut:

- 1) Adanya peningkatan SDM aparatur yang mumpuni untuk meningkatkan pelayanan publik baik (good government).
- 2) Terwujudnya pelayanan prima yang optimal bagi masyarakat.

3. Tujuan dan Sasaran

Tujuan Strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 4 (empat) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan strategis ini maka Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai dengan empat tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan Strategis juga memungkinkan untuk mengukur sejauh mana visi dan misi telah dicapai mengingat tujuan Strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan.

Sasaran Strategis Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun



waktu 4 (empat) tahun dan dialokasikan dalam 4 (empat) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan. Penetapan sasaran Strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya dalam kegiatan atau operasional tiap-tiap tahun untuk kurun waktu 4 (empat) tahun.

Sasaran Strategis ini merupakan bagian integral dalam proses perencanaan Strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang yang sifatnya menyeluruh.

Adapun tujuan dan sasaran yang terkait dengan masing-masing misi yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut

Misi Kedua: *Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik, Peduli, Bersih, Terbuka, Tegak, Amanah, Dan Berwibawa Yang Berorientasi Pada Pelayanan Publik Yang Prima Berbasis Teknologi Komunikasi Dan Informasi Serta Penguatan Kemitraan Pemerintah Dengan Dunia Usaha Dan Masyarakat.*

Tujuan dan Sasaran yang ditetapkan dalam rangka mewujudkan tersebut di atas adalah:

T u j u a n	S a s a r a n
a. Meningkatkan kapasitas SDM Aparatur.	1. Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur Daerah 2. Ditematkannya pejabat daerah sesuai dengan kompetensinya.
b. Mewujudkan kualitas pengelolaan keuangan daerah	1. Ditetapkannya APBD tepat waktu 2. Meningkatkan Opini dari BPK 3. Tidak adanya kasus-kasus korupsi di daerah 4. Meningkatkan kemandirian Fiskal



4. Kebijakan dan Program

Untuk mewujudkan sasaran tersebut maka harus dipilih strategi yang tepat agar dapat meningkatkan kinerja. Strategi Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang mencakup penentuan kebijaksanaan dan program.

Kebijaksanaan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan yang telah disepakati pihak-pihak terkait dan ditetapkan oleh yang berwenang untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk bagi setiap kegiatan agar tercapai kelancaran dan keterpaduan dalam upaya mencapai sasaran, tujuan, visi dan misi. Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

B. PERJANJIAN KINERJA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil maka dengan ini Kepala SKPD selaku pihak pertama dan Bupati Selaku Pihak Kedua, Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab Kepala SKPD Selaku pihak pertama.

Pihak kedua akan Supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang di perlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dengan adanya sasaran, kebijakan dengan programnya serta keterkaitan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah. Adapun isi dari perjanjian kinerja yang sudah disepakati antara camat teriak dan Bupati bengkayang sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya	Tercapainya Peningkatan Efektifitas	Tidak



	kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak	Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	ada
		Konflik antar pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	Tidak ada
2.	Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak	Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama	95%
		Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	95%
3.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak	Nilai SAKIP Teriak	60,05
		Rata-rata Survey Kepuasan Masyarakat	2,51
4.	Meningkatkan Status Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	3,22
		Rata-rata Indeks Desa Membangun Kecamatan Teriak	3,22

Penetapan indikator-indikator kinerja baik pada tingkat sasaran maupun pada tingkat kegiatan, harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan, serta data pendukung yang terorganisir, sehingga keberhasilan pencapaiannya dapat mengindikasikan keberhasilan pencapaian sasaran pada tahun yang bersangkutan.

Dari seluruh sasaran, kebijakan dan program yang telah diuraikan di atas, sasaran yang ditetapkan dan ingin dicapai dalam tahun anggaran 2025 adalah meliputi 4 (empat) sasaran, 14 (empat belas) program dan 33 (tiga puluh tiga) kegiatan pembangunan, sebagaimana tertuang dalam Rencana Kinerja Tahun 2025.



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui instrument pertanggungjawaban secara periodik, yaitu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Instrument pertanggungjawaban tersebut antara lain meliputi pengukuran, penilaian, evaluasi dan analisis kinerja, serta akuntabilitas keuangan yang dilaporkan secara menyeluruh dan terpadu untuk memenuhi kewajiban dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam mengukur Kinerja (Capaian Kinerja Organisasi) Kecamatan Teriak Tahun 2025, ditetapkan Indikator-indikator Kinerja dengan katagori sebagai berikut :

1. Inputs (masukan)
2. Outputs (Keluaran)
3. Outcomes (Hasil)
4. Benefits (Manfaat)
5. Impacts (Dampak)

Indikator Inputs (Masukan) adalah segala sesuatu yang dibutuhkan agar pelaksanaan kegiatan dapat berjalan untuk menghasilkan keluaran dana, sumber daya manusia, lapangan kerja, informasi, kebbijakan/peraturan, pelayanan umum, perundang-undangan dan sebagainya.



Indikator Outputs (Keeluaran) adalah segala sesuatu yang diharapkan langsung dapat dicapai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik maupun Non fisik.

Indikator Outcomes (Hasil) adalah Indikator yang menggambarkan Indikator nyata /hasil dari keluaran suatu kegiatan.

Indikator Benefits (Manfaat) adalah suatu yang terkait dengan tujuan akhir dari pelaksanaan kegiatan. Indikator Kinerja ini menggambarkan manfaat yang diperoleh dari indikator hasil. Manfaat tersebut baru keliatan/diketahui setelah beberapa waktu kemudian khususnya dalam jangka menengah dan jangka panjang.

Indikator Impacts (Dampak) adalah memperlihatkan pengaruh yang ditimbulkan dari manfaat yang diperoleh dari hasil kegiatan. Seperti halnya Indikator manfaat, indikator dampak juga pada umumnya baru dapat diketahui dalam jangka menengah atau jangka panjang. Indikator Impacts ini menunjukkan dasar pemikiran dilaksanakannya kegiatan yang menggambarkan aspek Makro pelaksanaan kegiatan secara sektoral, regional dan nasional.

Strategi pencapaian Visi dan Misi yang dilaporkan LKIP Tahun 2025 ini adalah berdasarkan kebijaksanaan dan strategi, tertuang di dalam RENSTRA yang ditetapkan oleh Kecamatan Teriak Tahun 2025 – 2029. Sedangkan penetapan Indikator Kinerja adalah berdasarkan kebijaksanaan, program dan kegiatan yang sesungguhnya dalam masa Januari sampai dengan Desember 2025.

Dari penetapan strategi yang ingin dicapai berdasarkan Visi dan Misi Kecamatan Teriak dan setelah diidentifikasi ke berbagai komponen indikator, ditemukan bahwa kegiatan Tahun 2025 sebagaimana besar meliputi tiga (3) jenis indikator kinerja yaitu Inputs, Outputs dan Outcomes (pengukuran Kinerja tersebut disajikan pada Formolir-PKK). Penyimpangan dari lima (5) indikator yang diinginkan disebabkan belum terciptanya sistem informasi (sitem pengumpulan data) dan hasil evaluasi yang dapat memberikan informasi atau data yang dapat mengukur kinerja secara faktual, akurat dan valid serta belum



dicapainya Benefits maupun Impacts beberapa kegiatan pada Tahun 2025.

Adapun capaian yang sudah dilaksanakan oleh Kecamatan teriak kabupaten bengayang meliputi sasaran yang telah tandatangani bersama pada Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2025 yang terdiri antara lain :

1. Perbandingan Antara Target dan Realisasi Tahun Berjalan

Adapun perbandingan antara target dan realisasi tahun berjalan yang sudah dilaksanakan camat teriak secara lebih rinci dapat dilihat pada rincian dibawah ini :

Sasaran 1 : “ **Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak** “

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak	Tercapainya Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Tidak ada	100	100
		Konflik antar pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	Tidak ada	100	100
Capaian Kinerja					100

Pada sasaran kesatu ini terdapat 2 indikator utama yaitu tercapainya peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan yang dimana pada target tidak ada kendala ataupun keterlambatan dalam pelaksanaan pelayanan



kepada masyarakat di wilayah kecamatan teriak kabupaten bengayang dan kecamatan teriak selalu ada dan siap dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan teriak. Yang kedua indikator kinerja utama konflik antar pemeluk agama di wilayah kecamatan teriak dengan target tidak adanya konflik yang terjadi antar pemeluk agama di wilayah kecamatan teriak. Hasil yang telah dicapai pada kedua indikator tersebut tercapai maksimal “BAIK” dengan nilai 100.

Sasaran 2 : **“Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak “**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)
2.	Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak	Proporsi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama	95%	100	100
		Proporsi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	95%	100	100
Capaian Kinerja					100

Pada sasaran kedua ini terdapat dua indikator kinerja utama yaitu yang pertama proporsi rumah ibadah terhadap jumlah pemeluk agama dimana target yang disepakati 95% dan kecamatan teriak sudah mencapai maksimal. Yang kedua indikator proporsi rumah ibadah terhadap pemeluk agama di wilayah kecamatan teriak dimana target yang disepakati 95% dan kecamatan teriak sudah mencapai maksimal dalam pencapaiannya. Hal ini berkaitan dengan proporsi/jumlah rumah ibadah yang berada di kecamatan teriak sesuai dengan jumlah penduduk yang beragama pada



wilayah tersebut sehingga tercukupinya proporsi rumah ibadah yang mencangkup pada wilayah kecamatan teriak.

Sasaran 3 : “ **Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak**”

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)
3.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak	Nilai SAKIP Teriak	60,05	60,80	100
		Rata-rata Survey Kepuasan Masyarakat	2,51	2,51	100
Capaian Kinerja					100

Pada sasaran ketiga ini terdapat dua indikator kinerja utama, dimana yang pertama nilai SAKIP teriak pada target yang sudah disepakati sebesar 60,05 dan realisasi sebesar 60,80 dengan pencapaian 100%, yang kedua rata-rata survey kepuasan masyarakat dimana target yang sudah disepakati 2,51 dan terealisasi sebesar 2,51 dengan pencapaian 100%. Kedua indikator kinerja utama terlaksana dengan pencapaian maksimal yang sudah dilaksanakan oleh kecamatan teriak.

Sasaran 4 : “**Meningkatkan Status Kemandirian Desa**”

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian (%)
4.	Meningkatkan Status Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	3,22	3,22	100
		Rata-rata Indeks Desa Membangun Kecamatan Teriak	3,22	3,22	100
Capaian Kinerja					100

Pada sasaran keempat ini terdapat dua indikator kinerja utama yaitu indeks desa membangun dimana target yang sudah disepakati



sebesar 3,22 dan dapat terealisasi sebesar 3,22 dengan nilai pencapaian 100%, dan yang kedua rata-rata indeks desa membangun kecamatan teriak dimana target yang sudah disepakati sebesar 3,22 dan dapat terealisasi sebesar 3,22 dengan nilai pencapaian 100%, pada sasaran ini didapati nilai capaian kinerja 100% dengan kata lain pencapaian sudah dilakukan maksimal oleh kecamatan teriak.

2. Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan Beberapa Tahun terakhir

Selanjutnya hasil laporan perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun berjalan dengan beberapa tahun terakhir yang sudah dilaksanakan oleh Kecamatan teriak yaitu dari tahun 2023-2025 dapat dilihat pada rincian dan penjelasan tabel dibawah ini :

Sasaran 1 : **“Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi		
			2023	2024	2025
1.	Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak	Tercapainya Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	-	100	100
		Konflik antar pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	-	100	100

Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan Beberapa Tahun terakhir pada sasaran pertama terdapat realisasi yang dicapai 100%, pada tahun 2023 tidak



didapati hasil capaian dikarenakan tidak adanya dalam perjanjian kinerja pada tahun tersebut.

Sasaran 2: **“Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi		
			2023	2024	2025
2.	Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak	Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama	-	100	100
		Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	-	100	100

Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan Beberapa Tahun terakhir pada sasaran kedua terdapat realisasi yang dicapai 100%, pada tahun 2023 tidak didapati hasil capaian dikarenakan tidak adanya dalam perjanjian kinerja pada tahun tersebut.

Sasaran 3 : **“Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi		
			2023	2024	2025
3.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak	Nilai SAKIP Teriak	60,02	60,05	60,80
		Rata-rata Survey Kepuasan Masyarakat	-	2,51	2,51

Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan Beberapa Tahun terakhir pada sasaran ketiga terdapat realisasi yang dicapai lebih dari yang ditargetkan pada perjanjian kinerja, dapat dilihat pada Indikator Kinerja Utama



terdapat peningkatan dari tahun ke tahun, sedangkan pada rata-rata survey kepuasan Masyarakat tidak ada kenaikan pada realisasi yang dicapai, Adapun pada tahun 2023 tidak didapati hasil capaian dikarenakan tidak adanya dalam perjanjian kinerja pada tahun tersebut.

Sasaran 4 : **“Meningkatkan Status Kemandirian Desa”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi		
			2023	2024	2025
4.	Meningkatkan Status Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	-	3,22	3,22
		Rata-rata Indeks Desa Membangun Kecamatan Teriak	-	3,22	3,22

Perbandingan Antara Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun berjalan dengan beberapa tahun terakhir pada sasaran keempat tidak ada peningkatan nilai pada realisasi, jadi pencapaian tahun 2024 sama dengan tahun 2025, Adapun tahun 2023 tidak ada capaian karena tidak ada dalam perjanjian kinerja pada tahun tersebut.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra

Adanya keterkaitan antara realisasi kinerja tahun berjalan saat ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam renstra kecamatan teriak tahun 2025-2029. Adapun hasil perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra yang sudah di capai dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Sasaran 1 : **“Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi	Target
-----	-------------------	-------------------	-----------	--------



		Utama	2023	2024	2025	RPJMD 2025
1.	Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak	Tercapainya Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	-	100	100	100
		Konflik antar pemeluk agama di wilayah Kecamatan Teriak	-	100	100	100

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra yang dicapai pada sasaran kesatu sudah memenuhi target yang telah tertuang pada perjanjian kinerja kecamatan teriak. hasil yang telah dicapai pada tahun 2025 telah memenuhi target RPJMD tahun 2025 pada kecamatan teriak.

Sasaran 2: **“Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi			Target RPJMD 2025
			2023	2024	2025	
2.	Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak	Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama	-	100	100	100
		Proposi Rumah Ibadah terhadap jumlah pemeluk agama di wilayah	-	100	100	100



	Kecamatan Teriak				
--	------------------	--	--	--	--

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra yang dicapai pada sasaran kedua sudah memenuhi target yang telah tertuang pada perjanjian kinerja kecamatan teriak. hasil yang telah dicapai pada tahun 2025 telah memenuhi target RPJMD tahun 2025 pada kecamatan teriak.

Sasaran 3 : **“Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi			Target RPJMD 2025
			2023	2024	2025	
3.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak	Nilai SAKIP Teriak	60,02	60,05	60,80	60,05
		Rata-rata Survey Kepuasan Masyarakat	-	2,51	2,51	2,51

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra yang dicapai pada sasaran ketiga sudah memenuhi target yang telah tertuang pada perjanjian kinerja kecamatan teriak. hasil yang telah dicapai pada tahun 2025 telah memenuhi target RPJMD tahun 2025 pada kecamatan teriak.

Sasaran 4 : **“Meningkatkan Status Kemandirian Desa”**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Realisasi			Target RPJMD 2025
			2023	2024	2025	
4.	Meningkatkan Status Kemandirian Desa	Indeks Desa Membangun	-	3,22	3,22	3,22
		Rata-rata Indeks Desa Membangun	-	3,22	3,22	3,22



		Kecamatan Teriak				
--	--	------------------	--	--	--	--

Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun ini dengan Target Jangka Menengah yang terdapat dalam Renstra yang dicapai pada sasaran keempat sudah memenuhi target yang telah tertuang pada perjanjian kinerja kecamatan teriak. Hasil yang telah dicapai pada tahun 2025 telah memenuhi target RPJMD tahun 2025 pada kecamatan teriak.

Dari data yang sudah disampaikan terdapat penilaian maksimal. Nilai tersebut akan menjadi tolok ukur dalam melaksanakan kegiatan pada tahun yang akan datang supaya mendapat nilai lebih baik lagi dan pencapaian lebih maksimal.

4. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja serta Solusi yang dilakukan

Dari paparan di atas dapat diketahui dan dianalisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/penurunan kinerja dapat disampaikan bahwa tingkat pencapaian kinerja masing-masing sasaran belum cukup memuaskan secara optimal. Keberhasilan yang dicapai saat ini dikarenakan bantuan dan improvisasi dari ASN dilingkungan kecamatan teriak, akan tetapi pencapaian belum optimal dirasakan dalam pencapaian/peningkatan sasaran di atas antara lain disebabkan beberapa hambatan/kendala dalam pelaksanaan kegiatannya yaitu sarana dan prasarana berupa transportasi dan kurangnya sumber daya yang mampuni dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan kepada bawahan

5. Analisis atas efisiensi penggunaan Sumber Daya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya yang telah digunakan dalam mendukung dalam melaksanakan kegiatan yang ada pada perjanjian kinerja Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dapat dilihat pada sasaran dan tabel dibawah ini:



Sasaran 1 : **“Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Program	Anggaran			Capaian Kinerja (%)	Tingkat Efisiensi (%)
			Target	Realisasi	%		
1.	Meningkatnya kerukunan antar umat beragama dan terciptanya keamanan serta ketertiban masyarakat di wilayah Kecamatan Teriak	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	15.699.000	15.549.000	99	100	0,1

Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran yang dilaksanakan untuk mencapai kegiatan maksimal pada sasaran kesatu hampir tidak memiliki efisiensi, karena penyerapan anggaran yang dilakukan hampir maksimal atau sekitar 99% dari alokasi anggaran yang disediakan.

Sasaran 2: **“Meningkatkan kualitas kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Program	Anggaran			Capaian Kinerja (%)	Tingkat Efisiensi (%)
			Target	Realisasi	%		
2.	Meningkatkan kualitas	Program Koordinasi	5.085.000	1.350.000	26,54	100	73,44



kehidupan beragama di wilayah Kecamatan Teriak	Ketentraman Dan Ketertiban Umum					
--	---------------------------------	--	--	--	--	--

Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran yang dilaksanakan untuk mencapai kegiatan maksimal pada sasaran kedua memiliki efisiensi sekitar 73,44%, karena penyerapan anggaran yang dilakukan tidak maksimal atau sekitar 26,54% dari alokasi anggaran yang disediakan

Sasaran 3 : **“Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public di Kecamatan Teriak”**

No.	Sasaran Strategis	Program	Anggaran			Capaian Kinerja (%)	Tingkat Efisiensi (%)
			Target	Realisasi	%		
3.	Meningkatkan Akuntabilitas dan Pelayanan Public Kecamatan Teriak	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public	5.460.000	3.430.000	62,82	100	37,18

Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran yang dilaksanakan untuk mencapai kegiatan hampir maksimal pada sasaran ketiga memiliki efisiensi sekitar 37,18%, karena penyerapan anggaran yang dilakukan tidak maksimal atau sekitar 62,82% dari alokasi anggaran yang disediakan.

Sasaran 4 : **“Meningkatkan Status Kemandirian Desa”**

No.	Sasaran Strategis	Program	Anggaran			Capaian Kinerja	Tingkat Efisiensi
			Target	Realisasi	%		



						(%)	(%)
4.	Meningkatkan Status Kemandirian Desa	Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	29.835.000	18.840.000	63,14	100	16,86

Efisiensi penggunaan sumber daya anggaran yang dilaksanakan untuk mencapai kegiatan tidak maksimal pada sasaran keempat memiliki efisiensi sekitar 16,86%, karena penyerapan anggaran yang dilakukan tidak maksimal atau sekitar 63,14% dari alokasi anggaran yang disediakan.

6. Analisis Program/Kegiatan yang menunjang Keberhasilan ataupun kegagalan Pencapaian

Tercapainya keberhasilan dalam melaksanakan program/kegiatan yang telah dilaksanakan tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari bidang-bidang untuk melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dan Aparatur, serta pelaksanaan kegiatan – kegiatan Pembangunan yang berada di lingkungan Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang. Adapun beberapa program/kegiatan yang gagal dalam pencapaiannya dikarenakan kurangnya informasi dan sumber daya yang mampuni dalam melaksanakan tugas yang diberikan, sehingga tidak tercapainya target yang telah ditentukan sebelumnya.

B. Realisasi Anggaran

1. Program dan Anggaran

Capaian Kinerja Kecamatan Teriak dalam Tahun 2025 merupakan kemampuan perencanaan dan hasil pelaksanaan baik kegiatan yang bersifat belanja langsung maupun tidak langsung.

Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang dalam melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan dan pembangunan, selain didukung dana yang berasal dari Anggaran Pendapatan dan



Belanja Daerah (APBD), juga didukung dana Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Namun demikian, dalam pelaporan ini hanya dibatasi pada pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten/Kota	Rp. 1.943.952.252	APBD
2.	Program Penyelenggara Pemerintah dan Pelayanan Publik	Rp. 5.460.000	APBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 11.950.000	APBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 5.085.000	APBD
5.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 33.884.000	APBD
6.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp. 29.835.000	APBD
	TOTAL	Rp. 2.030.139.253	

APBD Tahun 2025 yang dialokasikan untuk Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang setelah perubahan terdiri dari **Belanja Tidak Langsung** sebesar **Rp. 337.827.880,-00** dan **Belanja Langsung** sebesar **Rp. 1.692.311.373,-00**.

2. Target dan Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Iku	Pagu	Realisasi Semester 1	Realisasi Semester 2	%
1.	penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	1.692.311.373	1.094.518.421	1.532.906.649	90.05 %
2.	penyediaan Dokumen Perencanaan	Penyediaan dokumen	2.250.000	0	2.200.000	97.7%



	n Perangkat Daerah	perencanaan perangkat daerah				
3.	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA- SKPD	Terlaksananya Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	2.250.000	2.250.000	0	100%
4.	Koordinasi dan penyusunan dokumen Perubahan RKA- SKPD	Terlaksananya Koordinasi dan penyusunan dokumen Perubahan RKA-SKPD	3.300.000	0	1.050.000	31.18 %
5.	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	3.300.000	0	2.050.000	62.12 %
6.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Evaluasi Kinerja	2.250.000	0	0	0%



		Perangkat Daerah				
7.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	3.300.000	450.000	0	13.64 %
8.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	3.300.000	0	1.050.000	31.18 %
9.	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	2.745.000	0	0	0%
10.	Penyediaan peralatan dan	Penyediaan peralatan	16.831.000	0	0	0%



	perlengkapan kantor	dan perlengkapan kantor				
11.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	10.800.000	0	0	0%
12.	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	28.836.000	6.053.480	25.763.480	89,93 %
13.	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	9.288.000	4.550.000	7.800.000	83,97 %
14.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik pada SKPD	6.425.000	1.500.000	0	23,35 %
15.	Penyediaan	Tersedian	5.050.000	1.000.000	2.350.000	46,53



	jasa surat menyurat	ya jasa surat menyurat				%
16.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	9.600.000	1.529.000	3.157.000	32,88 %
17.	Penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Penyediaan jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12.500.000	0	0	0,00%
18.	Penyediaan Jasa Pelayanan umum kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan umum kantor	104.252.880	79.278.966	99.798.960	95,72 %
19.	Penyediaan jasa pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan Perorangan dinas atau kendaraan	Penyediaan jasa pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan Perorangan dinas	17.728.000	5.412.000	15.032.000	84,79 %



	dinas jabatan	atau kendaraan dinas jabatan				
20.	Pemeliharaan / rehabilitasi sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Biaya Pemeliharaan Gedung Kantor	4.434.000	0	0	0%
21.	Pemeliharaan / rehabilitasi sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Biaya Pemeliharaan Gedung Kantor	3.620.000	0	3.620.000	100%
22.	Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	Pengelolaan Kelembagaan dan Analisis Jabatan	5.274.000	0	1.000.000	18,96 %
23.	Peningkatan Efektifitas kegiatan pemerintahan di	Peningkatan Efektifitas kegiatan	5.460.000	0	3.430.000	62,82 %



	tingkat Kecamatan	pemerintahan di tingkat Kecamatan				
24.	Peningkatan Efektifitas kegiatan pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan	Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat	11.950.000	11.950.000	0	100%
26.	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	5.085.000	1.350.000	1.350.000	26,55 %
	Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional dalam rangka memantapkan	Pelaksanaan Hari Ulang Tahun Republik Indonesia (HUT RI)	13.750.000	0	13.750.000	100%



	Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara					
27.	Pembinaan Kerukunan antarsuku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras dan golongan lainnya Guna mewujudkan stabilitas keamanan	Pembinaan Kerukunan	15.699.000	15.549.000	0	99,04 %



28.	Penanganan Konflik Sosial Sesuai Ketentuan Peraturan Perundang Undangan	Pena ngan an Konfl ik Sosi al	4.435.000	1.350.000	0	30,04 %
29.	Fasilitas Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Fasilitas Pengelola an Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	5.250.000	0	0	0%
30.	Fasilitasi Pelaksanaan Tugas Kepala Desa dan Perangkat Desa	Kegiatan Fasilitasi Pelaksan aan Tugas Kepala Desa dan Perangka t Desa	6.470.000	0	6.400.000	98,91 %
31.	Fasilitasi Tugas dan Fungsi BPD	Kegi atan Fasil itasi Tuga s dan Fung si	5.080.000	0	0	0%



		BPD				
32.	Fasilitasi Penyusunan Perencanaan Pembangunan Partisipatif	Fasilitas itansi Peny usun an Pere ncan aan Pem bang unan Parti sipas if	7.895.000	5.725.000	7.325.000	92,78 %
33.	Fasilitasi Penataan, Pemanfaatan dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Pegawasan Batas Desa	Fasilitas Penataan, Pemanfaatan dan Pendayagunaan Ruang Desa serta Penetapan dan Pegawasan Batas Desa	5.140.000	3.575.000	5.115.000	99,51 %

Secara umum pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran di atas ini dirasa cukup berhasil, dana APBD yang disediakan untuk mendukung pencapaian sasaran di



atas sebesar **Rp.337.827.880,-00** dan telah direalisasikan sejumlah **Rp.235.290.440,-00** atau **69.64%** dari plafond anggaran.

Dari total alokasi anggaran yang disediakan untuk kecamatan teriak sebesar **Rp. 2.030.139.253** dan telah direalisasikan sebesar **Rp. 1.768.197.089** atau sekitar **87,09%** dari total keseluruhan.



BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang Tahun 2025 merupakan bentuk pelaporan dan pertanggungjawaban kinerja atas pengelolaan sumberdaya sesuai dengan kewenangan atau mandat yang diterima sebagaimana tercermin dalam tugas pokok dan fungsi sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 32 tahun 2008. tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bengkayang. Selain itu juga merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pengelolaan sumberdaya yang dikelola dalam bentuk dana, personil, sarana prasarana serta faktor-faktor pendukung lainnya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) memberikan informasi tentang capaian kinerja Kecamatan Teriak selama Tahun 2025 dan merupakan gambaran atas capaian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Penetapan Kinerja (PK) dalam Tahun tersebut yang merupakan bagaian dari Rencana Strategis Kecamatan Teriak Kabupaten Bengkayang. Kecamatan Teriak telah menyusun Renstra yang baru periode 2025 – 2029. Dengan demikian, pengukuran dan penilaian kinerja Kepala Daerah didasarkan pada dokumen tersebut sebagai tolak ukur kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) diharapkan menjadi alat umpan balik (*feedback*) yang dapat digunakan aparatur pemerintah Kecamatan Teriak untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan sekaligus sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, serta dapat meningkatkan dukungan system administrasi yang mampu menjamin kelancaran dan keterpaduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, serta dapat meningkatkan dukungan sistem administrasi yang mampu menjamin kelancaran dan keterpaduan pelaksanaan tugas dan fungsi yang handal, professional, efisien, efektif



serta tanggap terhadap aspirasi masyarakat dan dinamika perubahan lingkungan strat.

B. Saran

Dalam memecahkan masalah diatas Camat teriak sudah memaksimalkan dan mengoptimalkan capaian sasaran serta mengantisipasi perubahan yang akan terjadi pada masa mendatang. Camat Teriak akan menempuh langkah-langkah strategis dalam meningkatkan kerja sama antara masyarakat dan Pemerintah. Adapun upaya-upaya kedepan yang akan dilakukan Kecamatan Teriak untuk memperbaiki Laporan Kinerja adalah :

1. Memperbaiki Perencanaan Kinerja yang tuntutannya dimulai dari RPJMD 2025-2029 hingga Perjanjian Kinerja.
2. Memeperbaharui sistem kinerja sesuai dengan tupoksi dari masing-masing bidang sehingga pencapaian tujuan ke depan lebih baik lagi.

Bana, 28 Januari 2026


PIL. CAMAT TERIAK
TARIGAN, A. Md. AF
Penata Tk. 1 / III.d
NIP.19690410 200604 1 001